

## **Beleidsplan Eben-Haëzerkerk Nijkerkerveen 2026-2029**

‘Kortom broeders en zusters, wees standvastig en onwankelbaar en zet u altijd volledig in voor het werk van de Heer, in het besef dat door de Heer uw inspanningen nooit tevergeefs zijn.’ – 1 Kor. 15:58

### **1 - IDENTITEIT**

De Eben-Haëzerkerk is een van oorsprong confessioneel hervormde gemeente, die in de loop der jaren pluriformer is geworden. Met gemeenteleden van meer evangelisch tot aan enkele oecumenisch-protestants georiënteerd. De gemeente is – net als de andere P.K.N.-kerken – een dorpskerk, bestaande uit mensen uit hoofdzakelijk Nijkerkerveen en daarnaast uit Nijkerk, Hoevelaken e.o. We gunnen elkaar ruimte binnen de kaders van onze identiteit. Daarin staat Jezus Christus als Redder en Verlosser centraal. Als gemeente zoeken we naar vernieuwing en hedendaagse vertaling van traditie om vandaag en in de context van Nijkerkerveen e.o. een levende en aantrekkelijke gemeente van Christus te kunnen zijn waarin mensen van verschillende generaties zich thuis kunnen voelen. Instemmend met het algemeen-christelijk en oecumenisch belijden, zijn wij een gemeente die belang hecht aan:

- 1) lofprijzing;
- 2) gemeenschapsbeleving;
- 3) diaconaat;
- 4) getuigenis;
- 5) het zoeken naar geestelijke groei;
- 6) de inzet van ons geschenken gaven en
- 7) de verbondenheid en samenwerking met de andere kerken in het dorp. (Zie verder het “profiel van onze Gemeente”).

### **2 - MISSIE VAN DE GEMEENTE**

#### **HARTELIJK EN STANDVASTIG KERK-ZIJN VOOR GOD, ELKAAR & WERELD**

- De komende jaren willen we ons verder ontwikkelen als gastvrije Christus-belijdende gemeenschap, die in woord en daad van Hem en God de Vader en de Heilige Geest als Levende Heer getuigt. Daarvoor zoeken we naar een gevarieerd aanbod van vieren en andere activiteiten waarin de diverse geloofsgeneraties zich herkennen en zich met elkaar en de Drie-enige God verbonden kunnen weten.
- We zoeken in hoopvolle afhankelijkheid van de Heilige Geest naar mogelijkheden om mensen binnen en buiten de gemeente actief te laten kiezen voor een levende relatie met God, Christus en de gemeente.
- Ook jongere generaties willen we betrokken houden of weer maken bij de gemeenschap – met oog en openheid voor andere vormen.
- We willen ook van betekenis zijn voor Nijkerkerveen en omgeving en daarvoor activiteiten blijven ontplooiën – waar mogelijk in samenwerking met
  - a) de andere Veense protestantse kerken;
  - b) andere organisaties en/of
  - c) ons aansluiten bij passende lokale initiatieven en activiteiten.
- NB: niet alles hoeft in 1 keer, maar kan in jaarplannen worden uitgespreid over periode van 4-5 jaar. Maak zelf ook – in overleg/horen gemeente – een prioritering qua activiteiten.

### 3 - DOELSTELLINGEN VOOR DE VERSCHILLENDE COLLEGES, RADEN, COMMISSIES EN WERKVELDEN

De genoemde doelstellingen zijn in willekeurige volgorde benoemd. Een selectie en prioritering kan de kerkenraad i.s.m. de gemeente maken.

- **Pastoraat**

1. Pastoraat toekomstbestendig maken;
2. Contact met de gemeenteleden op peil houden door bezoekwerk en een jaarlijkse gemeente avond.
3. Gemeenteleden toerusten tot pastoraal bewustzijn en pastoraal handelen; Het is ieders taak om om te zien naar elkaar.
4. Gemeentegroepgroepen of andere groepen/activiteiten nog meer inzetten voor onderling pastoraat;
5. Aandacht voor nieuw ingekomenen, doopouders, pasgehuwden;
6. Een apostolaats-ouderling benoemen;

- **Diaconaat**

1. Goedlopend beleid en activiteiten analyseren en kijken wat goed gaat of beter kan (verbeterpunten formuleren);
2. Gemeente diaconaal bewust en actief maken;
3. Zoeken naar wegen en middelen om huishoudens met financiële problemen te bereiken om hen a) naar de juiste overheids- en maatschappelijke instanties te verwijzen en b) hen vanuit de diaconie met concrete hulp en aandacht bij te staan;
4. Mogelijkheden om als protestantse gemeenten diaconaal samen te werken uitbreiden, bijvoorbeeld “samen eten” en Veens Bakje.

- **Eredienst**

1. Streamen van beeld en geluid in goede kwaliteit realiseren;
2. Bezinning op avonddiensten in relatie tot kerkbezoek, inspanning predikant/preekvoorzieners en kosten; (bv. naar avonddienst om de week m.u.v. juli/aug/dec = 18 diensten (4x sing in, 4x zang dienst, 3x jeugddienst, 3x themadienst);
3. Naast orgelbegeleiding ook 1-2 maal per maand muzikale begeleiding met anderen instrumenten in de diensten;
4. Het gezamenlijk met de andere protestantse gemeenten in Nijkerkerveen organiseren van themadiensten;
5. Meer diensten met een interactief karakter organiseren;

- **Vorming & toerusting**

1. Onderzoeken en waar mogelijk realiseren dat vorming en toerusting van jongeren (catechese, clubwerk) samen met andere protestantse gemeenten in Nijkerkerveen wordt uitgevoerd;
2. Mensen motiveren om actief deel te nemen aan groepen en belijdenis van het geloof af te leggen. Belijdeniscatechese een eigentijds karakter geven in de vorm van een 20+ gespreksgroep.
3. Toerusten van de leiders;
4. Kringwerk activeren, bv. met oog op pas gehuwden, doopouders / jonge gezinnen;
5. Bestaand kringwerk ook evalueren (positief insteken en het goede faciliteren, maar ook moed om wat niet loopt te stoppen);

- **Jeugd-, jongvolwassenen en jonge gezinnen**

1. Een gezamenlijke jeugdraad (met de Gereformeerde Kerk en de Hervormde Grote Kerk) realiseren;

2. Waar nodig gezamenlijk jeugdwerkactiviteiten vernieuwen en ontwikkelen;
3. Samenwerking met de christelijke basisschool goed vorm en inhoud geven;
4. Organiseren van ontspannen activiteiten (ontmoeting, verbinding en inspiratie);
5. Jeugdpastoraat – als daar aanleiding voor is;
6. Toerusten van gemeenteleden die actief zijn in het jeugdwerk en jeugdpastoraat;
7. Transparantie en helderheid over de rol van jongeren in de eredienst en onze gemeente;
8. Verbindende maatschappelijke projecten opzetten met de jeugd (vergelijk: Expeditie Corlaer);

- **Kerkenraad**

1. Aandacht voor geloofsgesprek / bezinning tijdens kerkenraadsvergadering, om de maand bezinnend of zakelijk;
2. Kerkenraad / bestuur toekomstbestendig maken, onder meer door vergaderdruk te beperken;
3. Met de gemeente kijken naar taken en functies die we essentieel vinden en willen behouden. De mensen, gaven en financiële middelen daarop richten. (KRIMP: Kenmerkende Rijkdom van de gemeente Inzetten Met Plezier);
4. Actief werk maken van geloofsopbouw gemeente (meer toegerust kader -bv. vanuit groeigroepen of andere groepen waar mensen van diverse generaties gevormd worden);
5. Interne communicatie binnen moderamen en kerkenraad goed in oog houden.

- **Samenwerking met andere Veense kerken**

1. Waar mogelijk activiteiten/acties samen met andere protestantse gemeenten / Veense kerken organiseren;
2. Het Breed – Moderamina - Overleg continueren;
3. Een natuurlijk proces van verkenning en intensivering van samenwerking (mogelijkheden bot tom-up) in het besef dat we elkaar als broeders en zusters in Christus op zowel de korte als de langere termijn nodig hebben;
4. Het instellen van een Jeugdraad samen met de andere twee Veense PKN-kerken;

- **Financiën en beheer**

1. Een integrale beheervisie voor de middellange en lange termijn ontwikkelen (waarbij wordt gekeken naar levend geld, reserves, gebouwen en benodigde doteringen voor onderhoud);
2. Vrijwilligersbeleid ontwikkelen;

- **Communicatie**

Gebruik Social media nog beter benutten – inzet van gemeenteleden die digitaal vaardig/deskundig zijn;

- **Kerk voor Nijkerkerveen e.o.**

1. Aansluiting zoeken bij plaatselijke en bovenplaatselijke initiatieven/activiteiten waar je als kerk zonder identiteitsverlies aan kunt deelnemen;
2. Alle activiteiten screenen en evalueren op toegankelijkheid voor ‘niet-kerkgangers’ en wensen mogelijkheden om daar verbetering in aan te brengen onderzoeken en uitvoeren;
3. Via school kerk voor Nijkerkerveen promoten en benutten;
4. Alphacursus gezamenlijk aanbieden en kijken naar andere cursus/activiteiten waar zoekers en zinvragers naar toe kunnen (bv. als kerken gezamenlijk open avond over actuele vraagstuk ken/thema's (lokale) samenleving organiseren);

Aldus te Nijkerkerveen vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad van 13 mei 2025.

B. de Groot, preses

H. van den Brink, scriba